

Alianzas Estratégicas para un Nuevo Tiempo

Pastor Pablo Arévalo.

Generar la cultura de trabajo en equipo debe ser una de las primeras prioridades de un líder. Estamos en un tiempo tan especial de parte de Dios donde solamente los bendecidos ampliamente serán aquellos que se determinen a trabajar en unidad los unos con los otros.

Cuando la unidad y el trabajo en equipo con otros ministerios son aspectos importantes en la vida de un ministro, extraordinarios resultados se obtienen de este ámbito de desarrollo en unidad:

Estos son algunos de los beneficios del trabajo en unidad: 1. Se obtienen resultados mayores y aún más excelentes. 2. Los sistemas de trabajo se vuelven más flexibles y profundos. 3. Se genera una mejor y mas amplia interacción entre los integrantes de un equipo ministerial. 4. Hay un profundo crecimiento en los miembros que integran cada una de las partes involucradas en el desarrollo de un proyecto, ministerio ó desafío específico.

Es tiempo sin dudas de trabajar con alianzas estratégicas entre los ministerios, asociaciones y/ó equipos ministeriales.

Una alianza estratégica genera una colaboración que permite lograr los más grandes objetivos.

Una alianza estratégica nos permite mezclar los talentos, habilidades y creatividad que aportan los miembros.

Una alianza Estratégica nos permite enfrentar una serie de situaciones con mayor poderío y logros.

1 Corintios 3:9. "Somos COLABORADORES de Dios"

«colaboración». Igualmente que con copartícipe o conciudadano; el prefijo «co» o «con», significa: reunión, agregación.

"co-laborar", es trabajar juntos, reunirnos, agregarnos para un fin que es verdaderamente significativo y combinar el conocimiento colectivo, para que el total de la suma de la colaboración sea mayor al que podría lograrse individualmente.

Nehemías fue un hombre que supo enfrentar sus desafíos y problemas estableciendo permanentemente alianzas estratégicas, las cuales le permitieron lograr sus objetivos y proyectos.

Primero, Nehemías. Enfrentó un tiempo de Dolor y frustración... (1:3)

Esto fue lo que hizo Nehemías con el remanente de Israel.

Las condiciones anímicas y materiales de la gente eran realmente críticas. ("en gran Mal y Afrenta")

El pueblo estaba desalentado y desmoralizado

("las puertas quemadas a fuego")

El pueblo estaba desprotegido y desamparado

("Los muros estaban derribados")

Segundo, Nehemías estableció alianzas estratégicas....

Primero, con Dios. (1:4-11), Segundo, con el Rey Artajerjes (2:1-8), Tercero, con los gobernadores (2:9), Cuarto, con los elegidos para su equipo de Ministerio (2:11-20)

Tercero, Nehemías tomó seis Decisiones Estratégicas...

Nehemías convocó un gran equipo para la tarea. tomó los grupos que existían, empezando con las familias. eran personas «comunes». Con respaldo de Dios y su habilidad, creo una fuerza de trabajo tremenda...

Nehemías empezó entonces por hacer una disección de los problemas y buscó las soluciones. (2:13-16)

Nehemías enfrentó al equipo con los problemas que tenían. (2:17)

Las soluciones surgen a partir de la observación. Las soluciones se basan en una "extraordinaria simplicidad" (gente simple, común, observada por sus líderes...)

Nehemías implementó un proceso de unidad y colaboración eficaz y natural. Hizo ver a las personas que el trabajo en equipo generaba más! Valoró el Conocimiento, Habilidad y Experiencia de cada uno.

Nehemías Enfatizó la superación personal y el condicionamiento en el cual vivía cada uno de ellos. Los hermanos debían superarse y esforzarse a si mismos (2:18b) Los hermanos debían salir de su situación, hacia nuevos tiempos.

Nehemías enfatizó el dejar sus estados de egocentrismo. Uno debe permitirse ser vulnerable. Nadie puede solo!!!! Uno debe ceder, para que otro pueda crecer y servir.

si logramos modificar estas maneras de pensar, veremos una colaboración más natural y auténtica y la consecuencia será un crecimiento sobrenatural de la iglesia o la organización.

HASTA AQUÍ LLEGUE CON EL ESCRITO DE LIDERAZGO.....

Una Alianza Estratégica requiere 8 columnas para generar una cultura de trabajo en unidad, basado en equipos de ministerio de Alto Rendimiento:

1. Compromiso. Los equipos triunfan o fracasan, según el compromiso que sus miembros tienen unos con otros y con el equipo mismo. Existe compromiso cuando se comprende la importante función que su trabajo cumple en los objetivos del grupo y en el logro completo de las metas. Nehemías, no permitió que la oposición de sus enemigos desviara sus energías de la tarea central. (6.3-4).

2. Capacidad. Además del Carácter, Lo que usted hace también es fundamental. La capacidad viene de un crecimiento personal continuo. Muchos fueron los líderes que aprobaron por tener capacidad... Moisés tuvo que aprender; Josué también lo hizo y lo mismo sucedió con Samuel, Eliseo, José, Pedro o Juan Marcos. Aprendieron y fueron instrumentos útiles en las manos de Dios.

También hubo muchos ejemplos de líderes que fueron desaprobados por

faltarles capacidad... Sansón, Saúl, Acab o Roboam. Conocemos bien los resultados funestos que acompañaron sus vidas.

3. Contribución (Cap.3) Nehemías logró que personas con conocimiento diverso, talento y habilidades, pudieron alcanzar un objetivo mayor, común a todos. En cada uno de los muchos grupos que trabajaron en la reconstrucción hubo un factor determinante: no faltó el liderazgo. Cada miembro piensa como líder y tomen la responsabilidad de lograr que las cosas sean hechas. Si unos pocos, cargan mucho peso, se agotan, queman y luego renuncian por el peso agobiante.

4. Comunicación. Un grupo alcanza su máximo potencial, cuando los miembros tienen una profunda y abierta comunicación. Dicen lo que piensan, solicitan ayuda, dan su punto de vista a las nuevas ideas, evalúan la actuación en el trabajo, proporcionan una retroalimentación honesta y aceptan la crítica constructiva y frontal. Se enfocan en las soluciones, no en los problemas. Sin embargo, para lograr esto se requiere un nivel de confianza que esté fundada en la comunicación directa y honesta. Cada miembro debe saber, sobre todo, que tiene el derecho a cometer errores. Cuando la comunicación es abierta y positiva, soluciona conflictos y crea cohesión en el grupo. (ver Nehemías 5:1-5) UN equipo de Ministerio con relaciones fuertes... Otorga manifestaciones de apoyo muy versátiles, Cada uno ofrece ayuda sin que se le solicite, Cada uno está atento a las necesidades de los demás y comparte sus recursos.

5. Exactitud. La unidad convierte la prioridad del equipo en sus prioridades personales. La unidad nos mueve a llegar a tiempo a las reuniones y reúnen o comparten la información eficazmente. La unidad es una manifestación de la forma de pensar de los miembros del equipo. La unidad demuestra su compromiso por elevar la calidad en el trabajo. Cuando Nehemías habló con el rey para que le autorizara ir a Jerusalén a trabajar en la reconstrucción fue eficaz en la comunicación y exactitud. (2.6-7). La prueba de liderazgo espiritual es la realización del objetivo en el tiempo acordado. «Fue terminado, pues, el muro ... en cincuenta y dos días.» (6:15).

6. Auto-dirección en su propio trabajo. Una frase común que se oye en los equipos de trabajo eficientes es: «Puedes contar con ello.»
- Cada uno debe hacer su parte pero Nehemías también debía hacer la suya. (5.17-19). El halago más grandioso que usted puede recibir es: «Sé que puedo contar contigo.»

7. Identidad o espíritu de equipo. Un equipo de trabajo unido es como una familia que tiene reglas claras y definidas. UN equipo de trabajo unido requiere que los líderes deben afianzar estas reglas de un espíritu de equipo. UN equipo Ministerial sabe que debe respetar las reglas indiscutibles de equipo de trabajo: valorar al individuo, desarrollar la confianza, generar espíritu de logro, cooperar en los problemas, comunicar lo que se espera abiertamente, manejar las diferencias y compartir los éxitos.

8. El manejo del cambio y su resistencia. Los equipos de trabajo requieren gente flexible. Los equipos de trabajo deben promover los cambios. Los equipos de trabajo enfrentaran conflictos con aquellos que no estén integrados al equipo. Nehemías había llegado para generar cambios y de inmediato surgieron los conflictos; no solo entre ellos, por la situación con los usureros, sino también con los de fuera, pero con su buen liderazgo los resolvió de manera eficaz.

Conclusión:

Una alianza estratégica produjo los cambios necesarios en Jerusalén y en la Nación. Veamos estos 10 profundos cambios...

1. Nehemías retomó los estatutos que habían sido olvidados por los hebreos.
2. Restableció la autoridad de la Palabra de Dios en la vida del pueblo (8.1–8). la obra no estuvo completa hasta que el pueblo reconstruyó su vida espiritual.
3. Nehemías también restauró la fiesta de los tabernáculos, que no se había celebrado desde los días de Josué (8.14–18),
4. Nehemías guió al pueblo al arrepentimiento mediante la lectura de la ley (9.3–5).
5. Esdras instruyó al pueblo en la Palabra de Dios. Cuando lo escucharon, reconocieron el pecado que había en su vida y tomaron medidas para retirarlo.
6. Purificó el templo de la influencia pagana (13.4–9),
7. Incentivó el diezmo (13.10–13),
8. Restableció el descanso del sábado 13.15–22,
9. Prohibió los casamientos con los extranjeros 13.23–25
10. Recuperó la identidad especial de Israel como el pueblo escogido de Dios.

Pastor Pablo Arévalo

Seminario Integral de Entrenamiento y Formación Espiritual.

www.compartirvida.com.ar